

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

広島トヨペット株式会社

社員が仕事と育児を両立し、男性社員も育児休業を取得しやすい環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2025 年 4 月 1 日 ~ 2027 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施期間

【目標】 男性育児休業取得率を次の水準以上にする。

男性育児休業取得率 : 10%

<取組内容>

- 2025 年 4 月 ~ :
- ① 店長会議等で育児休業の研修を実施
育児休業に関する理解を深めるための社内周知を実施する。
特に上長向け研修を行い、育児休業取得をサポートする姿勢を浸透させる。
 - ② 社内申請書の整備
男女対応の育休取得意向確認書を作成し、報告を整備する
人事部が報告書を基に個別面談でサポートとアドバイスを提供する。
 - ③ 取得状況を社内外へ展開
社内外へ数値を公表。